



Kontakt dla mediów:

e-mail: media@parp.gov.pl

Informacja prasowa

Warszawa, 07.08.2024 r.

Podnoszenie kompetencji – to się opłaca!

Nie trzeba zapisywać się na wieloletnie studia, by zdobywać nowe umiejętności, które dadzą nam szanse na awans, pozwolą na przebranżowienie się czy umożliwią rozwój dotychczasowej działalności. Kluczem jest dostęp do źródła wiedzy w postaci odpowiednich kursów, warsztatów i szkoleń. Na pierwszy plan wysuwa się oferta Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, z której skorzystały już tysiące osób.

Według badań Eurostatu jesteśmy wśród prymusów Europy, jeśli chodzi o chęć zdobywania wiedzy. Eurostat zbadał, jaka część populacji w krajach europejskich przedwcześnie kończy naukę lub szkolenia zawodowe. Możemy być dumni, bo w Polsce ten wskaźnik należy do najniższych – 3,7%. Dla porównania unijna średnia wynosi 9,5% – to wyraźny spadek z niemal 12% w 2013 r.

W Polsce pozytywny trend poszerzania umiejętności osób dorosłych wspierają m.in. środki z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, których dysponentem jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP). Warto przypomnieć, że w ciągu ostatnich 20 lat na ten cel PARP przekazała łącznie ponad 3,3 mld zł.

Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego w pigułce

W ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS) PARP jest odpowiedzialna za kilka wybranych, kluczowych obszarów dla rozwoju społeczno-gospodarczego: dostosowanie przedsiębiorstw do zmian i radzenie sobie w trudnościach, wsparcie w postaci usług rozwojowych dla przedsiębiorców wynikających z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji, pomoc w zakresie wyzwań będących konsekwencjami zmian demograficznych oraz na rynku pracy, a także transformacja przedsiębiorstw w stronę „zielonej” gospodarki czy upowszechnienie tematu dostępności towarów i usług dla osób ze szczególnymi potrzebami.

– Kształcenie ustawiczne ma dziś priorytetowe znaczenie zarówno dla osób zainteresowanych atrakcyjną, dobrze płatną pracą, jak i rozwijaniem własnego biznesu. FERS finansuje głównie usługi szkoleniowe i doradcze, które pozwalają przedsiębiorcom łatwiej adaptować się do

dynamicznych zmian na rynku pracy. Budżet PARP na ten cel to 1,37 mld zł – **mówi Bogdan Kościuch, dyrektor Departamentu Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach w PARP.**

Oferta rozwoju kompetencji w PARP skierowana jest nie tylko do osób indywidualnych oraz przedsiębiorców i ich pracowników, którzy chcą podnieść swoje umiejętności lub nabyć nowe kwalifikacje. Obejmuje ona również podmioty świadczące usługi rozwojowe, a także operatorów realizujących projekty mające na celu podnoszenie kwalifikacji tych grup.

Z myślą o usługodawcach Bazy Usług Rozwojowych (BUR)

W I kwartale 2025 roku planowane jest uruchomienie wsparcia dla dostawców usług zarejestrowanych w Bazie Usług Rozwojowych (BUR). Projekty, które będą realizowane w ramach naboru „[Podniesienie kompetencji kadr Podmiotów BUR](#)”, pozwolą na zakup usług doradczych i szkoleniowych, z których będą mogli skorzystać nie tylko firmy szkoleniowe zarejestrowane w BUR i ich pracownicy, a także podmioty z nimi współpracujące. Zakupione usługi dotyczyć będą m.in. podniesienia kompetencji i nabycia kwalifikacji związanych z rozwojem warsztatu trenerskiego lub z zakresem dotychczas prowadzonych lub planowanych do prowadzenia w przyszłości usług rozwojowych.

– Baza Usług Rozwojowych jest fundamentem, na którym opieramy nasze działania. Za jej pośrednictwem na podnoszenie kompetencji do 2029 roku zostanie wydane prawie 7 miliardów złotych, co umożliwi tysiącom osób dorosłych skorzystanie z wysokiej jakości usług szkoleniowych i doradczych. Zależy nam na kompleksowym wsparciu dostawców usług rozwojowych, aby stale podnosili jakość swojej oferty i dostosowywali ją do rosnących potrzeb rynku. Dzięki temu będziemy mogli zapewnić skuteczne i efektywne narzędzie rozwoju, które przyniesie realne korzyści całej gospodarce – **podkreśla Aleksandra Berg-Koza, zastępca dyrektora Departamentu Usług Rozwojowych w PARP.**

Wsparcie udzielane będzie przez operatorów wybranych w naborze, który trwa do 9 sierpnia br. To ich rolą będzie dystrybuowanie środków firmom szkoleniowym.

O dofinansowanie projektu w konkursie mogą ubiegać się m.in. przedsiębiorcy, podmioty działające na rzecz rozwoju gospodarczego, zatrudnienia i rozwoju kapitału ludzkiego, organizacje pracodawców oraz organizacje związkowe, uczelnie wyższe, a także stowarzyszenia z udziałem jednostek samorządu terytorialnego. Budżet na ten cel to ponad 81 mln zł. PARP przewiduje wybór od 6 do 8 operatorów, którzy będą udzielać wsparcia firmom szkoleniowym.

Dla dostawców usług rozwojowych, zarejestrowanych w Bazie Usług Rozwojowych z możliwością świadczenia usług z dofinansowaniem ze środków publicznych, od stycznia 2024 r. dostępne jest także wsparcie w ramach konkursu „[Usługi Rozwojowe 4.0 – oferta dla dostawców usług BUR](#)”. Operatorzy dysponujący środkami, w ramach których udzielają wsparcia w postaci refundacji kosztów zakupu licencji umożliwiających stworzenie, rozwój i sprzedaż nowych form usług rozwojowych lub wykorzystanie nowych technologii służących także do świadczenia usług w formie zdalnej. Uczestnicy mogą liczyć na zwrot kosztów nawet

do 80% poniesionych wydatków. Pomoc finansowa udzielana jest w ramach pomocy de minimis. Operatora można znaleźć [na stronie PARP](#).

Przedsiębiorco, zainwestuj w rozwój!

W ramach FERS do 30 listopada 2026 roku przyjmowane są wnioski do naboru „[Akademia HR – oferta dla przedsiębiorców](#)”. Celem jest wsparcie mikro (bez osób samozatrudnionych), małych, średnich i dużych przedsiębiorstw w zakresie dostosowania firmy do zmian demograficznych oraz zachodzących na rynku pracy. Przedsiębiorcy mają szansę uzyskać nawet 80% dofinansowania na podnoszenie kompetencji z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Wsparcie przeznaczone jest na usługi szkoleniowe i doradcze z Bazy Usług Rozwojowych, które pozwolą przeszkolić osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy, w tym właścicieli, kadrę HR, kadrę menadżerską, pracowników, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.

Łączna kwota przeznaczona na wsparcie przedsiębiorstw w ramach naboru wynosi 108,2 mln zł. Aby wziąć udział w naborze, należy skorzystać z dwóch istotnych narzędzi: autodiagnozy – interaktywnego kwestionariusza do wypełnienia przez przedsiębiorcę oraz opisu kompetencji w obszarze HR. Dzięki nim możliwa jest precyzyjna ocena potrzeb firmy oraz dobór odpowiednich usług szkoleniowych i doradczych. Operatora można znaleźć [na stronie PARP](#).

Do 30 kwietnia 2027 roku MŚP mogą ubiegać się o pomoc w ramach projektu „[Wsparcie firm w okresowych trudnościach – oferta dla przedsiębiorców](#)”. Celem jest wspieranie firm na wczesnym etapie problemów, kiedy można je jeszcze rozwiązać poprzez narzędzia pozafinansowe, np. szkolenia oraz wsparcie doradcze. Pomoc mogą otrzymać przedsiębiorcy, którzy zmagają się z różnymi problemami, takimi jak kryzys gospodarczy w regionie, spadek popytu na oferowane przez firmę usługi czy produkty, utrata wykwalifikowanych pracowników lub choroba kluczowych pracowników. W ramach oferowanego wsparcia firma będzie pracować z doradcą w zakresie opracowania diagnozy stanu przedsiębiorstwa wraz z rekomendacjami, z jakich usług rozwojowych należy skorzystać, aby przedsiębiorstwo wyszło z okresowych trudności. Na podstawie wyniku diagnozy będzie następnie mogło skorzystać ze szkoleń i doradztwa.

Nabór do projektów jest prowadzony przez sześciu operatorów wyłonionych przez PARP.

Budżet całego działania wynosi 66 mln zł, przedsiębiorca nie jest zobowiązany do zapewnienia wkładu własnego. Operatora można znaleźć [na stronie PARP](#).

Idziemy w zieloną stronę!

Stopniowe przechodzenie na system gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) jest niezbędnym elementem funkcjonowania firm w przyszłości. W gospodarce cyrkularnej panuje hierarchiczny sposób postępowania z zasobami, w którym przede wszystkim dąży się do redukcji odpadów, następnie do maksymalnego ponownego ich wykorzystania, a na koniec – utylizacji. PARP wspiera w tej przemianie polskich przedsiębiorców.

Działanie „[GOZ – to się opłaca – oferta dla przedsiębiorców](#)” jest skierowane do polskich firm, które chcą rozwijać umiejętności w zakresie zielonej ekonomii w obszarze niskiej/zerowej emisyjności i gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). Celem jest popularyzacja najlepszych rozwiązań GOZ – produktów, modeli biznesowych ukierunkowanych na osiągnięcie efektów środowiskowych oraz korzyści ekonomicznych, społecznych i zarządczych. Przedsiębiorca oraz jego pracownicy mogą skorzystać ze szkoleń i doradztwa poszkoleniowego związanego bezpośrednio z tematyką konkursu. Udział w nich jest w 100% finansowany ze środków UE, co oznacza, że uczestnicy nie ponoszą żadnych opłat. Zgłoszenia przyjmowane są do 31 grudnia 2026 roku. Operatora można znaleźć [na stronie PARP](#).

Nie zapominamy o dostępności

Od początku 2025 r. przedsiębiorcy z niektórych branż np. komputerowej, elektronicznej, usług cyfrowych związanych z transportem pasażerskim, e-commerce, medialnej czy bankowości zostaną objęci ustawą implementującą Europejski Akt o Dostępności (EAA). Mowa o dostępności m.in. komputerów, smartfonów, e-booków, terminali płatniczych w sklepach czy bankomatów. Wraz z wdrożeniem dyrektywy EAA dostępność cyfrowa nie będzie tylko obowiązkiem podmiotów publicznych. Sięganie znacznie szerzej i będzie obejmować również podmioty sektora prywatnego.

W związku z powyższym do 29 lipca 2024 r. można było składać wnioski w ramach naboru „**Dostępność Dyrektywa EAA**”. W naborze zostaną wybrane podmioty, które będą realizować projekty szkoleniowo-doradcze w obszarze dostępności, ze szczególnym uwzględnieniem wymogów prawnych, które wynikają z Europejskiego Aktu o Dostępności (EAA – European Accessibility Act). Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi 85,5 mln zł. Do dofinansowania kwalifikują się koszty: rekrutacji potencjalnych uczestniczek lub uczestników usług szkoleniowych lub doradczych, usług szkoleniowych lub doradczych związanych ze szkoleniem, koszty pośrednie, a także zakup infrastruktury oraz dostosowania lub adaptacji budynków, pomieszczeń i miejsc pracy.

Wnioskodawca może otrzymać dofinansowanie na realizację projektu, którego proces przewiduje dwie ścieżki. Pierwsza z nich obejmuje aktywną rekrutację w celu uświadomienia potencjalnym uczestnikom kwestii wynikających ze zmieniającego się otoczenia regulacyjno-prawnego w związku z transpozycją Dyrektywy EAA do prawodawstwa krajowego. W tej ścieżce wymagane są szkolenia ogólne dotyczące niepełnosprawności i szczególnych potrzeb oraz dostępności. Przewidziane są także szkolenia specjalistyczne składające się z części teoretycznej i warsztatowej. Druga ścieżka skierowana jest wyłącznie do osób, które pozyskały wiedzę i kompetencje w zakresie problematyki niepełnosprawności, szczególnych potrzeb, dostępności, w tym zasad uniwersalnego projektowania – nabyte w konkursie „Dostępność szansą na rozwój 3” realizowanym przez PARP lub podczas innych szkoleń odbytych w ciągu 2 lat przed przystąpieniem do projektu i przedstawia stosowne zaświadczenie. Ścieżka ta obejmuje aktywną rekrutację w celu uświadomienia potencjalnym uczestnikom lub uczestniczkom kwestii wynikających ze zmieniającego się otoczenia

regulacyjno-prawnego w związku z transpozycją Dyrektywy EAA do prawodawstwa krajowego, szkolenia specjalistyczne (część teoretyczna i warsztatów) związane z wymaganiami wynikającymi z ustawy, a także w razie potrzeb działania doradcze związane bezpośrednio z działaniami szkoleniowymi.

Nie tylko FERS

17 lipca br. Prezes Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) ogłosiła [konkurs na powierzenie organizacji i prowadzenie sektorowych rad ds. kompetencji](#) (SRK). To fora współpracy biznesu, edukacji i instytucji branżowych. SRK analizują sytuację w danej branży i na tej podstawie przygotowują rekomendacje oraz ramy prawne dla efektywnego i praktycznego kształcenia pracowników w sektorze.

W konkursie nie jest udzielane wsparcie finansowe. Wnioskodawca będzie musiał zapewnić własne środki na organizację i prowadzenie SRK. Jednocześnie podmioty, którym zostanie powierzona organizacja i prowadzenie SRK, będą mogły jako jedyne wnioskować o wsparcie finansowe ze środków programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS) na realizację projektów obejmujących identyfikację i monitorowanie potrzeb kwalifikacyjno-zawodowych w sektorach.

Podmiot ubiegający się o organizowanie i prowadzenie Rady musi mieć niezbędny potencjał kadrowy, ekonomiczny i techniczny oraz doświadczenie w zakresie realizacji zadań wymaganych w ramach danej sektorowej rady ds. kompetencji. Nabór wniosków potrwa od 17 lipca 2024 r. do 25 lutego 2025 r. i będzie podzielony na trzy rundy:

- I runda od 17 lipca 2024 r. do 30 września 2024 r.,
- II runda od 1 października 2024 r. do 2 stycznia 2025 r.,
- III runda od 3 stycznia 2025 r. do 25 lutego 2025 r.

[Więcej informacji na temat dostępnych naborów oraz oferty szkoleniowo-doradczej można przeczytać na stronie PARP.](#)

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości oferuje nie tylko konkursy i nabory, lecz także daje szeroki wachlarz możliwości rozwoju umiejętności w postaci bezpłatnych kursów i szkoleń.

– Od przeszło pięciu lat funkcjonuje platforma e-learningowa [Akademia PARP](#), na której udostępniamy już ponad 70 kursów e-learningowych. Co więcej, w bieżącym roku udostępnimy jeszcze 6 nowych kursów, a kolejnych 7 zostanie wzbogaconych o nową wiedzę – **mówi Michał Polański, dyrektor Departamentu Wsparcia Przedsiębiorczości w PARP.**

Przedsiębiorcy i osoby zainteresowane założeniem swojej firmy mają możliwość poszerzenia wiedzy bez wychodzenia z domu z takich dziedzin, jak: finanse, prawo, zarządzanie, marketing czy kompetencje osobiste. Ukończenie każdego z kursów potwierdza certyfikat – dotychczas wydano ich ponad 220 tys.

Więcej informacji na temat kursów Akademii dostępnych jest [na stronie PARP](#).